

# Charte de l'Association CIPREGE-1Stagementploi

## La Charte de la CHAINE des CONVAINCUS

*Un marketing viral pour une bonne cause*

Au fur et à mesure de la naissance et de la vie de ses projets,

- L'association CIPREGE-1Stagementploi invite des centaines de personnes à travailler, collaborer avec elle dans ses diverses activités
- L'association propose des projets à des personnes physiques ou morales, des associations, organisations, des pouvoirs publics, des institutions publiques et privées principalement en Suisse et à travers le monde.
- L'association recherche notamment des fonds pour ses projets auprès des institutions cantonales et fédérales et des donateurs privés où qu'ils soient à travers le monde.

Il importe que tous ces partenaires, dès qu'ils s'engagent, sachent à quoi tient l'association CIPREGE-1Stagementploi et les valeurs que revendique cette association.

La présente charte est rédigée à titre d'information et fera régulièrement l'objet de révision selon l'évolution des activités de l'association. Les principaux partenaires de l'association peuvent proposer la modification de son contenu à tout moment.

### *Principes de la CHAINE des CONVAINCUS*

#### *Valeurs de CIPREGE-1Stagementploi*

L'association CIPREGE-1Stagementploi est une association des personnes morales ou physiques qui se déclarent faire partie de la CHAINE des CONVAINCUS

#### **CONVAINCUS de quoi ?**

La dignité humaine est une valeur précieuse que tout le monde devrait défendre. Et lorsqu'elle est mise en mal, quelle que soit la cause, c'est à chacun d'agir selon sa sensibilité et sa conscience. Ce n'est pas la pauvreté, la précarité, le chômage ou toute autre situation difficile qui enlève à sa victime sa dignité.

La précarité, le chômage est un phénomène qui peut arriver à tout moment à chaque personne physique n'importe où dans le monde. Un enfant qui n'arrive pas à arriver au bout de sa scolarité/formation de base. Tout jeune qui vient de terminer sa formation professionnelle ou

universitaire à la recherche de son premier emploi. Tout employé qui voit son contrat résilié pour raisons variables. Toutes ces personnes se tournent vers l'assurance chômage pour une durée variable au cas par cas. Et dans certains cas, cette assurance n'existe même pas. Quelle que soit la situation, personne ne souhaite être en précarité., au chômage quelle que soit la raison/cause.

Une fois confronté à cette malheureuse réalité, le but ultime devient alors celui de retrouver au plus vite une activité professionnelle, car il existe des milliers de tabous, de stigmatisation autour du statut de demandeurs d'emplois, de chômeurs, de bénéficiaire de l'aide sociale, etc.

Pour sortir du chômage, on frappera donc à toutes les portes possibles. **ON NE BAISSERA PAS LES BRAS CAR ON EST CONVAINCU QUE C'EST LA MEILLEURE SOLUTION.** Si on est d'accord avec ce PRINCIPE, alors on est le BIENVENU dans la CHAINE des CONVAINCUS.

Confronté à une situation de précarité, on ne ménagera aucun effort pour s'en sortir. On est ainsi appelé à perpétrer cette CONVICTION.

De même, personne ne souhaite se trouver dans la précarité. Une situation sans lendemain. Sans savoir de quoi on vivra demain. Si on est optimiste, qu'on croit à la vie, qu'on refuse la fatalité, on est CONVAINCU qu'on peut s'en sortir.

L'association CIPREGE-1Stagement se consacre aux activités de lutte contre toutes les formes de tabou autour de la problématique de l'emploi et du chômage, de la précarité et de la pauvreté. Elle se donne pour mission également de faire la promotion des droits à la dignité mise en mal par la précarité et le chômage entre autres.

L'association doit être le plus explicite possible sur ses références professionnelles, au moins autant qu'un organisme luttant pour défendre des droits fondamentaux qui ne sont pas contestés en tant que tels, par exemple l'accès au marché du travail, la formation continue, le droit à la dignité même en situation de précarité.

Les valeurs l'association comportent à la fois les exigences qu'elle a envers elle-même et ses membres, la manière dont l'association souhaite jouer un rôle et ce que l'association CIPREGE-1Stagement souhaite promouvoir en matière d'emploi et de lutte contre le chômage, la précarité et la pauvreté. Cela concerne également sa vision en matière de promotion des droits à la dignité humaine.

## *Ce que l'Association CIPREGE-1Stagementploi exige d'elle-même*

Le professionnalisme et l'excellence dans son domaine d'activités. Résultats mesurables au regard des objectifs clairement définis, sa capacité d'évaluation des situations, la rigueur de la gestion, la qualité et donc les succès des activités que l'association met en œuvre : le professionnalisme représente pour l'association une valeur première.

L'association se veut de faire œuvre utile, concrète. **La rigueur et le pragmatisme** sont indispensables.

**L'indépendance** à l'égard des pouvoirs politiques et économiques est cardinale pour l'association CIPREGE-1Stagementploi et ses membres. Seule cette indépendance peut garantir l'impartialité des activités de l'association en matière de lutte contre le chômage, et assurer la crédibilité auprès de la CHAÎNE des CONVAINCUS, membres actifs de l'association, bénéficiaires de ses activités.

A l'égard de l'association CIPREGE-1Stagementploi, l'honnêteté paraît essentielle. **Honnêteté professionnelle** qui guidera les membres actifs de l'association dans leurs activités d'intégration professionnelle ou réorientation de carrière. Honnêteté aussi comme attitude générale, dans les rapports entre les membres de l'association avec les tiers, donateurs, partenaires.

Dans ses engagements et contrats, l'association préférera la **franchise à l'habileté**.

**L'altérité** exprime un ensemble de caractéristiques auxquelles l'association est attachée : le respect des différences entre cultures, le respect des particularismes, la tolérance.

L'association n'offre pas de perspectives de profit matériel personnel à ses collaborateurs. Mais l'action de l'association se fonde aussi sur **la conviction d'une universalité de valeurs humaines** – l'Association CIPREGE-1Stagementploi se revendique donc **humaniste** –, et d'une universalité de droits, définis comme les Droits Humains.

La dignité de chacun, mise à mal par les situations de chômage, de perte d'emploi quelle que soit la cause, paraît, aux yeux de l'association CIPREGE-1Stagementploi être l'un des biens les plus précieux de chaque être humain.

**L'ouverture sur le monde** fait partie de l'identité de l'association en particulier pour les membres actifs, les membres d'honneur et les membres associés. Tous ceux qui perpétuent la

CHAINE des CONVAINCUS, qui permettent d'agrandir la famille l'association et les maillons de la CHAINE des CONVAINCUS sont précieux.

### *La manière dont l'association entend jouer un rôle dans la société*

Présenter aux entreprises les membres actifs de l'association (à la recherche d'emplois) n'est rien d'autre que lui reconnaître un droit fondamental, celui de valoriser ses compétences et retrouver sa dignité humaine.

Lorsqu'une entreprise dépose le bilan, ou bien se fusionne avec une autre, cela se traduit par des pertes d'emplois ou des suppressions de certains postes. Cette perte d'emploi porte atteinte à la dignité de ceux qui deviennent demandeurs d'emplois. Perdre un emploi est difficile pour toute personne concernée et son entourage et à la société entière.

Offrir à celui qui vient de perdre son emploi ou un candidat à la recherche d'un premier emploi une information professionnelle, rigoureuse, impartiale ; lui permettre de retrouver le plus vite un emploi, c'est restaurer partiellement sa dignité. C'est pourquoi l'association, au travers les activités de la CHAINE des CONVAINCUS se battra pour que chaque opportunité soit bénéfique à tous ses membres ; membres actifs en priorité.

L'Association CIPREGÉ-1Stagemploi prône un partenariat avec ses membres d'honneur et ses membres associés. Chaque partenaire a des responsabilités et des droits, qui doivent être reconnus et respectés de part et d'autre.

L'Association, grâce à ses activités spécifiques pourra aussi dans un long terme devenir un employeur : en tant que tel, il demandera à ses collaborateurs un engagement, une transparence et une loyauté complets. Il proposera, dans toute la mesure du possible, des conditions sociales basées sur l'autosuffisance à long terme de ses collaborateurs.

Enfin la promotion des droits à la dignité humaine. Une valeur universelle qui ne peut être bafouée. Aux yeux de l'association, il n'y a aucune justification possible pour excuser la violation des droits à la dignité de chacun. L'association fera tout pour que la défense de cette valeur soit son symbole, sa raison d'être.

### *Ce que l'Association CIPREGÉ-1Stagemploi souhaite promouvoir*

L'association, à travers le cercle de la CHAINE des CONVAINCUS, luttera contre les tabous en matière d'emplois et de chômage. L'association œuvrera pour les nouvelles formes de

synergies entre employeurs potentiels et les demandeurs d'emplois partout. La dignité humaine n'a pas de frontière, elle est universelle.

Devenir un CONVAINCUC c'est renforcer la chaîne de la solidarité individuelle et collective autour d'une valeur universelle : la dignité humaine. C'est agir et ne pas subir. **Etant CONVAINCUC, on peut aussi CONVAINCRE.**

L'association veut contribuer à diffuser ce message de refus de la fatalité à l'égard du chômage. Contribuer à former une opinion publique citoyenne, ouverte au dialogue, car, tout CONVAINCUC est naturellement attaché à la justice et à la dignité.

La spécificité de l'association c'est la lutte contre la précarité, le chômage de manière innovante tenant compte de l'évolution de la société et l'entrée dans l'ère du numérique. La CHAINE des CONVAINCUCS se propose de mettre à profit les nouvelles technologies liées au numérique, aux réseaux sociaux, en faveur de ses membres actifs à la recherche de l'emploi.

La présente charte constitue la base philosophique qui est à l'origine de l'association.

**CONVAINCUC, on peut aussi CONVAINCRE. La CHAINE des CONVAINCUCS agit par un marketing viral pour une bonne cause.**

Genève, le 03.12.2016